

Licence Pro

Métiers de la GRH : Formation, compétences et emploi

Gestion des Ressources Humaines



La Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines permet d'acquérir la maîtrise globale des différents domaines des Ressources Humaines : recruter le personnel, administrer le personnel et la paie, gérer les carrières et les relations collectives au sein de l'entreprise, mais aussi informer et communiquer, etc...

Organisation

Formation Continue

- Enseignements dispensés par des enseignants et des professionnels du domaine
- Présence obligatoire et contrôlée
- Groupes de 26 étudiants maximum
- Conduite de projet en partenariat avec les entreprises
- Contrôle continu des connaissances

Durée de la formation à temps complet : 1 an

- 512 H au centre de formation
- 16 semaines de stage (560 H)
- Du 1er oct. 2018 au 27 mai 2019

Tarifs

- CIF et Plan de Formation
6 656 € (13€/H)
- Contrat de Professionnalisation de 9,15€ à 15€/H selon OPCA

Après la LP ?

Cette formation est professionnalisante et destinée à l'insertion professionnelle. Elle conduit à la délivrance d'un diplôme de niveau II.

Quelques exemples d'insertion professionnelle

- Assistant(e) de la direction des Ressources Humaines
- Responsable fonctionnel(le) dans le suivi RH (recrutement, formation, carrières, relations sociales)
- Responsable des Ressources Humaines dans une petite ou moyenne organisation
- Gestionnaire de paie

Conditions de recrutement

- Être salarié ou demandeur d'emploi
- Bac+2 validé requis ou accès par Validation des acquis (VAP)
- Avoir interrompu ses études initiales depuis au moins 2 ans
- Candidater sur : iutv.univ-paris13.fr/formation-continue

Sélection en 2 étapes :

- Sur dossier puis test et/ou entretien individuel

U.E.1 : Appréhender la place des RH au sein des organisations

- L'environnement économique et social
- Sociologie des organisations
- Approche globale de la fonction RH
- Management appliqué aux RH

U.E.2 : Gérer les recrutements

- La démarche du recrutement
- Technique de l'entretien
- Droit du travail et mode d'accès à l'emploi

U.E.3 : Gérer l'emploi

- Exécution du contrat de travail
- Politiques de rémunération
- Techniques de la paie
- Logiciel(s) de la paie
- Prévision et suivi des effectifs
- Indicateurs sociaux et pilotages des RH

U.E.4 : Gérer les relations de travail

- Relations interculturelles au sein des organisations
- Motivation et évaluation des salariés
- Analyse des conditions de travail

U.E.5 : Gérer les carrières

- Bilan de compétences
- Formation et GPEC
- Gestion des départs et reclassement du salarié
- Rupture du contrat de travail

U.E.6 : Gérer les relations sociales

- Représentation du personnel et dialogue social
- Dynamique de groupes et gestion des conflits
- Relations collectives

U.E.7 : Les outils des RH

- Communication
- Anglais appliqué aux RH
- Informatique
- ERP
- Analyse statistique
- Parcours (anglais, communication, espagnol ou informatique)

U.E.8 : Pratiquer les RH

- Conférences professionnelles
- Méthodologie et gestion de projet
- Enquête
- Mémoire
- Process RH
- Travail en autonomie



Nous contacter

Formation Continue

01 49 40 32 82

karine.naidon@univ-paris13.fr

secrhc@iutv.univ-paris13.fr

Responsables pédagogiques

Emmanuelle Lafuma et Sophie Grandvillemin

Journée Portes Ouvertes

Courant février/mars

iutv.univ-paris13.fr/formation-continue

Nous rencontrer

TRAIN ligne H depuis la Gare du Nord (10 mn),
arrêt Epinay-Villetaneuse

BUS 361, 256

TRAMWAY T8 terminus Villetaneuse Université

TRAM T11 EXPRESS arrêt Villetaneuse Université

Université Paris 13

IUT de Villetaneuse

99 avenue Jean-Baptiste Clément

93430 VILLETANEUSE

