

Métiers de la GRH : Formation, compétences et emploi Gestion des Ressources Humaines



La Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines permet d'acquérir la maîtrise globale des différents domaines des Ressources Humaines : recruter le personnel, administrer le personnel et la paie, gérer les carrières et les relations collectives au sein de l'entreprise, mais aussi informer et communiquer, etc...

Organisation

- Durée de la formation : **1 an**
- Enseignements dispensés par des enseignants et des professionnels du domaine
- Présence obligatoire et contrôlée
- Groupes de 26 étudiants maximum
- Conduite de projet en partenariat avec les entreprises
- Contrôle continu des connaissances
- Acquisition de 60 crédits européens (ECTS)

Taux de réussite :

En alternance

en collaboration avec le CFA SUPALIA

- **De septembre à septembre**
- 3 jours en entreprise
- 2 jours à l'IUT

supalia
Oser le talent

Formation en Alternance
(contrat d'apprentissage ou
contrat de professionnalisation)

Après la LP ?

Cette formation est professionnalisante et destinée à l'insertion professionnelle. Elle conduit à la délivrance d'un diplôme de niveau II.

Quelques exemples d'insertion professionnelle

- Assistant(e) de la direction des ressources humaines
- Responsable fonctionnel(le) dans le suivi RH (recrutement, formation, carrières, relations sociales)
- Responsable des Ressources Humaines dans une petite ou moyenne organisation
- Gestionnaire de paie

Partenariat avec :

- L'Association Nationale des Dirigeants et Cadres de la fonction Personnel (ANDRH)

Taux de réussite : 95%

Moyenne minimale pour l'obtention du diplôme : 10/20

Nous rejoindre

- Être titulaire d'un BAC +2 ou 120 ECTS (L2)
- Candidater sur : **ecandidat** à partir de début mars
- Présélection sur dossier

UNIVERSITÉ SORBONNE PARIS NORD MEMBRE :

U.E.1 : Appréhender la place des RH au sein des organisations

- Environnement économique et social
- Sociologie des organisations
- Approche globale de la fonction RH
- Méthodes de management et capitalisme

U.E.2 : Outils des RH

- Communication
- Anglais appliqué aux RH
- Informatique

U.E.3 : Gérer les recrutements

- Démarche du recrutement
- Technique de l'entretien
- Droit du travail et mode d'accès à l'emploi

U.E.4 : Gérer l'emploi

- Exécution du contrat de travail
- Politiques de rémunération
- Techniques de la paie
- Logiciel de paie

U.E.5 : Piloter les RH

- Performance et management des RH
- Prévision et suivi des effectifs
- Indicateurs sociaux et pilotages des RH
- ERP
- Enquête et analyse statistique

U.E.6 : Gérer les carrières

- Bilan de compétences
- Formation et GPEC
- Gestion des départs et reclassement du salarié
- Rupture du contrat de travail

U.E.7 : Gérer les relations de travail

- Relations interculturelles au sein des organisations
- Motivation et évaluation des salariés
- Analyse des conditions de travail

U.E.8 : Gérer les relations sociales

- Représentation du personnel et dialogue social
- Dynamique de groupes et gestion des conflits
- Droit des relations collectives

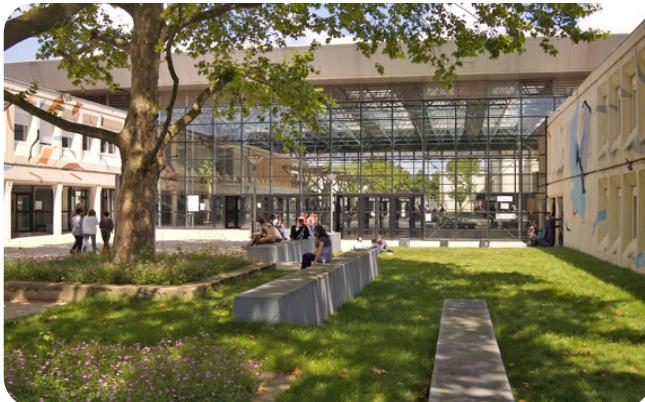
U.E.9 : Parcours

- Anglais - Communication - Informatique

U.E.10 : Projet tutoré

- Conférences professionnelles
- Méthodologie
- Travail en autonomie

U.E.11 : Mémoire professionnel



Nous contacter

Secrétariat Apprentissage

01 49 40 36 23
lemoult@univ-paris13.fr

Pôle des Relations Extérieures

01 49 40 39 07
iutv-info.creip@univ-paris13.fr

Handicap

Maison des étudiants de l'USPN
01 49 40 44 83
scol.handi@univ-paris13.fr

À l'IUT de Villetaneuse

iutv-handicap@univ-paris13.fr

iutv.univ-paris13.fr

Nous rencontrer

TRAIN ligne H depuis la Gare du Nord (10 mn),
arrêt Epinay-Villetaneuse

BUS 361 ou 256

TRAM T8 terminus Villetaneuse Université

TRAM T11 express arrêt Villetaneuse Université

Université Sorbonne Paris Nord
IUT de Villetaneuse
99 avenue Jean-Baptiste Clément
93430 VILLETANEUSE

